



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ХОМУТОВСКОГО РАЙОНА  
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

307540, Курская область, п. Хомутовка,  
ул. Калинина, д. 3  
тел.: +7 (47137) 2-15-35, факс: +7 (47137) 2-34-05  
e-mail: [secretar.hom@rkursk.ru](mailto:secretar.hom@rkursk.ru);  
<http://хомутовский-район.рф/>

Руководителю

06.04.2020 № 1020

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

В связи с принятым постановлением Правительства РФ № 486 от 12.04.2020г. работодатели, ранее предоставляющие информацию о высвобождении работников в органы службы занятости, проходят регистрацию на портале «Работа в России» размещают вышеуказанную информацию в личном кабинете работодателя не позднее рабочего дня, следующего за днем изменения сведений.

Для обеспечения оперативного контроля за ситуацией на рынке труда администрация района просит Вас разместить на портале «Работа в России» информацию по Вашему предприятию путем заполнения соответствующих форм (инструкция по заполнению форм (приложение 1)).

Информацию о проделанной работе прошу Вас предоставить 16 апреля 2020 года согласно приложению 2 и в случае изменения данных по пятницам на эл.адрес: [gtuleneva@mail.ru](mailto:gtuleneva@mail.ru) .

Приложение: Постановление Правительства Российской Федерации № 486 от 12.04.2020г.

Заместитель Главы Администрации  
Хомутовского района

Ф.Д. Сережечкин

Исп. Тюленева Г.М.  
Тел. 2-13-36



# ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12 апреля 2020 г. № 486

МОСКВА

**Об утверждении Временных правил представления работодателями информации о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, а также иных сведений о занятости в информационно-аналитическую систему Общероссийская база вакансий "Работа в России"**

В целях обеспечения гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые Временные правила представления работодателями информации о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, а также иных сведений о занятости в информационно-аналитическую систему Общероссийская база вакансий "Работа в России".

2. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации в 10-дневный срок утвердить перечень информации о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, а также иных сведений о занятости.

3. Федеральной службе по труду и занятости в 10-дневный срок утвердить форматы данных информации о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, а также иных сведений о занятости, размещаемой в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России".

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и действует по 31 декабря 2020 г.

Председатель Правительства  
Российской Федерации



М.Мишустин

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от 12 апреля 2020 г. № 486

## **ВРЕМЕННЫЕ ПРАВИЛА**

**представления работодателями информации о ликвидации  
организации либо прекращении деятельности индивидуальным  
предпринимателем, сокращении численности или штата работников  
организации, индивидуального предпринимателя и возможном  
расторжении трудовых договоров, а также иных сведений о занятости  
в информационно-аналитическую систему Общероссийская база  
вакансий "Работа в России"**

1. Настоящие Временные правила устанавливают порядок представления работодателями информации о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, а также иных сведений о занятости (далее - информация о высвобождении) в информационно-аналитическую систему Общероссийская база вакансий "Работа в России" (далее - система).

2. Работодатели в целях получения доступа к системе проходят процедуру регистрации.

3. Информация о высвобождении размещается работодателями в подсистеме "Личный кабинет работодателя" системы в соответствии с перечнем информации о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, а также иных сведений о занятости, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

4. Информация о высвобождении размещается работодателями в подсистеме "Личный кабинет работодателя" системы безвозмездно в соответствии с устанавливаемыми Федеральной службой по труду и занятости форматами данных информации о высвобождении.

5. Информация о высвобождении размещается работодателями в подсистеме "Личный кабинет работодателя" системы не позднее рабочего дня, следующего за днем изменения сведений, включенных в такую информацию.

---

Инструкция по предоставлению работодателями отчетности на портале «Работа в России»:

1. Почистить кэш браузера (одновременно зажать клавиши: Ctrl + Shift + Del. Отметить все предлагаемые пункты галочками, а также выбрать временной диапазон «за все время». Подтвердить действие, нажав «Очистить историю»).
2. Выполнить вход на портал как работодатель по ссылке: <https://trudvsem.ru/auth/login/manager>
3. Перейти из верхнего «Меню» страницы портала в раздел «Компания».
4. Открыть блок «Подача «отчетности», заполнить таблицы.

Справочно:

Информацию в отчетную форму следует подавать только по мере изменения данных. Если на предприятии нет отстраненных, уволенных граждан, то в поле следует ввести значение «0».